**רמזי תשובות בדרך אל האושר נבצרים קיץ תשע"א**

**הבנה והבעה**

1. הטענה **הרווחת בציבור** בנוגע לקשר שבין עבודה ובין אושר **המשותפת לטקסטים 1 ו־3** היא שעדיף שלא לעבוד מלעבוד, ואילו אפשר היה שלא לעבוד, האנשים היו מאושרים יותר.
2. (4) כדאי שלא לעבוד מן הבית מכיוון שאין תחליף לקשרים אישיים במקום העבודה.
3. התרומה לקהילה **מעניקה** לאדם חיים בעלי משמעות, וממלאה את הרצון בשלווה, סיפוק ושלמות עצמית **הגורמים** לאדם אושר. (התרומה לקהילה **יוצרת** תחושת סיפוק **הגורמת** לאושר.)
4. פסקה ה בטקסט 2 **אינה תומכת** בממצא המוזכר בפסקה ד בטקסט 3 כלומר עושר אינו מבטיח אושר.

נימוקים אפשריים:

* מפני שאנשים ששכרם גבוה מן השכר הממוצע במשק, לא דיווחו על קשר בין רמת האושר שלהם ובין גובה השכר.
* תנאים מסוימים שאינם גובה השכר יכולים לתרום לתחושת האושר של העובד: עבודה החושפת כישורים וכישרונות של העובד, מידת ההשפעה של העובד.
* שביעות רצון של אדם בחיים תלויה באופן שבו הוא תופס את העבודה שלו, ולאו דווקא ביוקרה המקצועית ובהכנסה שהיא מקנה לו.
1. את הקטע אפשר לשבץ בטקסט 3 ב**פסקות ב, ג** או ב**פסקה ו**

נימוקים אפשריים:

* על פי הקטע, מזכירות שהעבודה העניקה להן סיפוק ואשר ראו בעבודתן ייעוד ושליחות היו מאושרות ובריאות יותר
* הקטע מציג תפיסות שונות של עובדים בנוגע לאותה עבודה ואת ההשפעות שיש לכך .
* על פי פסקה ב, אנשים שעבודתם מגוונת, מתאפיינת בעצמאות ויש בה משמעות, מאושרים הרבה יותר מאחרים .
* על פי פסקה ג, העבודה מעניקה לאדם תחושת זהות, מסגרת ומטרות שיש להן משמעות .
* על פי פסקה ו, העבודה יכולה להעניק לעובדים בה אושר וסיפוק אם רק יראו בה ייעוד, ולא רק משרה סתמית
1. מטלת כתיבה

 לקראת יריד תעסוקה לבני נוער בחופש הגדול שיתקיים בבית ספרך, התבקשת להכין סקירה על אושר במקום העבודה. כתוב סקירה ובה תציג את **הדרכים** למדידת אושר בחיי האדם, את **הקשר** בין אושר לעבודה ואת **הגורמים** המשפיעים על האושר במקום העבודה. התבסס על **טקסטים 1 ו־3** בלבד .

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **יעל אלנתן (2018)** | **סוניה ליובומירסקי (2015**) |
| **הדרכים** למדידת אושר בחיי האדם | שיטה אחת בודקת את **ההרגשה בהווה** / ה"כאן ועכשיו" של האדם מלמדים על רמת האושר שלו / ההסתכלות שלו על ההווה. ושיטה שנייה בודקת את **המבט לעבר**/ האושר נמדד על פי היחס של האדם כלפי דברים שקרו לו בעבר/ חוויה טובה מן העבר מעלה את רמת האושר שלו בהווה.  | המאפיין המובהק ביותר של אנשים מאושרים הוא החוזק של החברויות, של קשרי המשפחה ושל מערכות היחסים האינטימיות שלהם.  |
| **הקשר** בין אושר לעבודה | אדם המאושר בעבודתו היה עובד בה גם בלי תמורה כספית. (פסקה ד)  |  ככל שאדם מצליח יותר בעבודה וככל שסביבת העבודה שלו טובה יותר, כך הוא יהיה מאושר יותר .האושר מוביל להצלחה ולסביבת עבודה משופרת, והן מגבירות את תחושת האושר של האדם .קיים קשר הדוק בין אושר לעבודה / הקשר בין אושר לעבודה הוא דו־כיווני: פוריות ויצירתיות בעבודה מסיבות אושר + עובד מאושר נוטה להיות יצירתי ומחויב למקום העבודה .  |
| **הגורמים** המשפיעים על האושר במקום העבודה | אושר בעבודה הוא שילוב בין הנאה ובין עשייה משמעותית / עבודה שיש בה חשיבות, מסגרת, ייעוד ומטרות נעלות/ בעלות משמעות גורמת לאושר |
| שביעות הרצון מושפעת ממידת החשיבות של העבודה / העיקר הוא החשיבות של מעשי האדם בעיני עצמו.כדי שאדם יהיה מאושר במקום עבודתו צריכים להתקיים שלושה תנאים: העבודה צריכה להיות מאתגרת,אפשרית לביצוע ומשמעותית בעיני העובדכאשר יש מטרה נעלה/ ראויה בני דור ה־Z מתגייסים למענה, והם מאושרים יותר.  | אנשים שעבודתם מגוונת, מתאפיינת בעצמאות ויש בה משמעות, מאושרים הרבה יותר מאחרים .  העבודה מעניקה לאדם תחושת זהות, מסגרת ומטרות שיש להן משמעות . קריירה חשובה או ייעוד אמיתי — תלויה רק בהם, וכך גם הבחירה בכמה התלהבות, יצירתיות ויעילות הם יעבדו.  |
| היחס כלפי בני הדור הצעיר חייב להיות אישי / לקשרים בעבודה, בייחוד בקרב הדור הצעיר, יש חשיבות רבה / ואין תחליף לקשר אישי | פוריות ויצירתיות בעבודה מסיבות אושר לאדם, עובד מאושר נוטה להיות פורה ויצירתי ומחויב למקום העבודה.משרה מספקת ,חיי עבודה פוריים ומשכורת נוחה תורמים לאושרו של העובד בדרכים רבות.מקום העבודה מספק לעובד עמיתים, חברים קרובים ולעיתים אפילו זוגיות. הכנסה מעבודה /עושר קשורים לאושר / מעמד גבוה בעבודה מנהלים ובעלי תפקידים בכירים מאושרים  |

שם המספר

1. עשרים ושישה

מאה חמישים וארבע

אחת

עשר

שש

שנים עשר

שלושה עשר אלף

חמשת

עשרה

אלפיים ושמונֶה עשרה

**תחביר**

8 . א. **משפט I.** משפט מורכב

פסוקית תיאור סיבה מורכבת: משום שהעובד מרגיש שמתייחסים אליו כאל משאב

פסוקית מושא: שמתייחסים אליו כאל משאב

**משפט II**. משפט פשוט

**משפט III.** משפט מחובר

**איבר א:** לא כל עבודה גורמת אושר לעובד

**איבר ב:** כידוע משרה מספקת, חיי עבודה יעילים ומשכורת נוחה תורמים לאושרו של העובד בדרכים רבות

ג. (1) לדברי פרופסור יובל – הסגר

 (2) ההסגר משמש להבעת עמדה או למסירת מידע מפי גורם אחר או לשם הבאת דברים בשם אומרם .

(3) כידוע

**ד.** אם אנשים אינם מאושרים בעבודתם הנוכחית, הם לא יהיו מאושרים גם בעבודה הבאה שלהם.

או

אנשים לא יהיו מאושרים בעבודה הבאה שלהם, אם הם אינם מאושרים בעבודתם הנוכחית.

**.9** א. המשפטים שיש בהם נשוא פועלי: IV,III ,I

1. IV
2. **עובד:** שם עצם

**מאושר:** שם תואר

**מקפיד:** פועל

1. (1) II כסף ופרנסה נהפכו בימינו לסיבות משניות לאושר בעבודה

 III עובד מאושר מקפיד לבצע את עבודתו ביעילות וביצירתיות.

IV פסיכולוגים רואים באושר חוויה או רגש.

(2) IV

ברירה

10 **.** א . אושר הוא (רק) זיכרון של הסבל .

 או אושר הוא זיכרון של הסבל בלבד.

ב. (1) השוואה / ניגוד

 (2)ואילו / לעומת זאת / אבל / אך / אולם / בניגוד לזאת / בניגוד לכך

ג. **בשנים האחרונות**- תיאור **האחרונות** – לוואי

**סוגיית האושר בעבודה**- נושא **האושר**- לוואי **בעבודה**- לוואי

**מעוררת**- נשוא

**שאלות מורכבות**- מושא **מורכבות**- לוואי

**11**. א. (1). כדי שהעובד יהיה מאושר במקום עבודתו, צריכים להתקיים

שלושה תנאים: עבודה מאתגרת, עבודה בת ביצוע ועבודה משמעותית בעיני העובד.

 (2). (שלושה) תנאים

(3). נושא

(4) התנאים לאושר במקום העבודה הם עבודה מאתגרת, עבודה בת ביצוע ועבודה משמעותית בעיני העובד.ב. (1) על הבחירה באפשרות II

(2)

12. א. (1) בני דור ה־Z הם צעירים בני עשרים וחמש ופחות .

(2) בני דור ה־Z נולדו לתוך עולם טכנולוגי.

(3) בני דור ה־Z מביאים עימם תפיסות חדשות בנוגע לציפיות שלהם מן העבודה.

(4) בני דור ה־Z מתקשים לעבוד תחת לחץ (לעומת המבוגרים מהם)

**ב.** ד"ר אורית שמאי, מרצה בחוג למנהל עסקים באוניברסיטת חיפה, טוענת כי ככל שעובדים מאושרים יותר ,כך ביצועיהם בעבודה טובים יותר. לטענתה של שמאי, מנהלים צריכים לשאוף להגברת האושר של עובדיהם**,** לדאגה לרווחתם**,** להתאמת תנאי העובדים לצורכיהם ולהנהגת מדיניות התואמת את נטייתם ואת כישוריהם.

**צורות**

13. **א.**

|  |  |
| --- | --- |
| התפעל  |  ש-נ-י/ה  |
|  נפעל  |  י-ל-ד  |
|  קל  |  מ-צ-א  |
|  הפעיל |  ב-ו-א |
|  קל  |  מ-נ-ע  |
|  פוּעל  |  א-ת-ג-ר  |
| הופעל  |  נ-ט-ל  |

 **ב.**  מנעו – עבר

14. א. (1) יִּטּוּ

(2) רו"מ, פיעל

לרומם, הרם

ב.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **התפעל** | **פיעל** | **הפעיל** | **נפעל** | **קל** |
| הזדמנות  | פרסום דימוי  | השגתם / השגה האצה  |  היענות  | פרישתם / פרישה שיבתם / שיבה  |

ג. נועד – היוועדות מילא – מילוי

15. א. (1) פיעל

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **מִצְּתָה** |  **תְּצַיְּתִי** |  **מְתַמְצֶתֶת** |  |
| מ-צ-י/ה  | צ-ו-ת / צ-י-ת  | ת-מ-צ-ת  | **השורש** |
| למצות  | לציית  | לתמצת  | **שם הפועל** |

 (2)

ב. זמן, שורש, גוף

ג. מובן: שם תואר ערים: פועל נפוצה: שם תואר עובדים: שם עצם

**ד** **.** יִדון

16. א. (1) תכשיט

(2)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ניתוח המילה בתפקיד שם** | **ניתוח המילה בתפקיד פועל** |  | **המילה שבחרת** |
| **משקל** | **שורש** | **גוף** | **בניין**  | **שורש** |  |
| קטיל  | נ-ב-א  | מדברים / מדברות/ראשון רבים/ ראשון רבות  | הפעיל  | ב-ו-א  | **נָבִיא** |
| תקטיל  | ק-ד-ם  |  נוכח / גוף שני זכר יחיד / נסתרת / גוף שלישי נקבה יחידה | הפעיל  | ק-ד-ם  | **תַּקְדִּים** |
| קטיל  | ת-ק-ף  | נוכח / גוף שני זכר יחיד/נסתרת / גוף שלישי נקבה יחידה  | הפעיל  | נ-ק-ף  | **תַּקִּיף** |

ב. ר-ש-ם ר-ש-י/ה

ג.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **הפעיל** | **נפעל** | **פעל**  |
| **נֹוֹדֶה נֹוֹרִישׁ**  | **נֹוֹעָץ נֹוֹרָה**  | **נֹוֹבֵעַ נֹוֹעֵץ**  |

**17.**

* 1. **(1)** תיקונאי - בסיס וצורן סופי / גזירה קווית / תצורה קווית

 **(2)** מתקן

המילה מקצוען במשפט זה היא ערך עצמאי במילון

* 1. איכות — מהות ספרייה — תיקייה

|  |  |
| --- | --- |
| **נו"ן מוספית**  | **נו"ן שורשית**  |
| רקדן מזגן נורא  | נעים מגוון מנהג |